



2025

POZITA DHE SIGURIA E GRAVE GAZETARE NË KOSOVË

Ky raport paraqet analizën e parë të thelluar të pozitës dhe sigurisë së grave gazetare në Kosovë, një temë e një rëndësie në rritje pasi peizazhi mediatik dhe barazia gjinore vazhdojnë të zhvillohen në rajon.

**Autorë:
GETOARBË MULLIQI
ARTIOLA BABUNI**



Autore: Getoarbë Mulliqi, Artiola Babuni

Eksperte nazionale: Leonida Molliqaj



1. Hyrje	3
2. Metodologjia	4
2.1 Fokus grupet	4
2.2 Pyetësi	4
2.3 Analiza e palëve të interesit	5
2.4 Qasja e trekëndëshit	5
3. Gjetjet	5
3.1 Sfidat me të cilat përballen gratë gazetare në redaksi	5
3.1.1 Paragjykimi gjinor në avancimin në karrierë	5
3.1.2 Mungesa e mentorimit	6
3.1.3 Margjinalizimi në proceset editoriale	6
3.1.4 Detyrat gjinore	7
3.1.5 Ngacmimi seksual në vendin e punës	7
3.1.6 Balancimi i përgjegjësive profesionale dhe personale	8
3.2 Siguria e grave gazetare jashtë redaksisë	9
3.2.1 Ngacmimet në terren	9
3.2.2 Ngacmimi në internet	9
3.2.3 Neglizhenca institucionale dhe ndikimi psikologjik	10
4. Analiza e palëve të interesit	10
4.1 Komisioni i Pavarur për Media	10
4.2 Këshilli i Mediave të Shkruara të Kosovës	11
4.3 Ndihma Juridike Falas	11
4.4 Zyra për Barazi Gjinore e Kryeministrit të Kosovës	11
5. Gjetjet e pyetësorit	12
5.1 Perceptimi i avancimit të barabartë në karrierë	13
5.2 Përvoja e diskriminimit gjinor	14
5.3 Politikat që trajtojnë diskriminimin gjinor	15
5.4 Politikat e sigurisë për gratë gazetare	16
5.5 Ngacmimi në internet	16
6. Rekomandimet	17
6.1 Përmirësimi i politikave të barazisë gjinore	17
6.2 Mekanizmat e përmirësuar të raportimit të ngacmimit në vendin e punës	17
6.3 Zbatimi i politikave familjare dhe të ndërgjegjshme shëndetësore	18
6.4 Adresimi i ngacmimeve në internet	18
6.5 Bashkëpunim me palët kryesore të interesit për mbështetje	18
6.6 Forcimi i mekanizmave të llogaridhënies dhe reagimit institucional	18
6.7 Mbështetja e shëndetit mendor dhe burimet institucionale	19
7. Përfundimet	19



1. Hyrje

Ky raport paraqet analizën e parë të thelluar të pozitës dhe sigurisë së grave gazetare në Kosovë, një temë e një rëndësie në rritje pasi peisazhi mediatik dhe barazia gjinore vazhdojnë të zhvillohen në rajon. Përderisa gazetaria evoluon në epokën digjitale, roli i grave në këtë profesion ka nevojë për më shumë vëmendje, veçanërisht në shoqëritë pas konfliktit si Kosova. Pjesëmarrja e grave në gazetari është e domosdoshme jo vetëm për barazinë gjinore, por edhe për sigurimin e perspektivave dhe përfaqësimit të ndryshëm brenda hierarkisë së medias.

Qëllimi kryesor i këtij raporti është të eksplorojë dy tema të ndërlidhura: sigurinë e grave gazetare dhe pozitën e tyre në redaksitë në Kosovën. Të dyja janë thelbësore për të kuptuar sfidat me të cilat përballen gratë gazetare. Nga njëra anë, shqetësimet e sigurisë jashtë redaksisë, të tilla si ngacmimet, kërcënimet dhe dhuna, mbeten barriera të rëndësishme për shprehjen e lirë dhe aftësinë e grave për të punuar pa frikë. Nga ana tjetër, dinamika e brendshme brenda redaksive shpesh krijon sfida shtesë, siç janë diskriminimi i bazuar mbi paragjykimet gjinore dhe mundësitë e kufizuara për avancim në karrierë. Të dyja temat janë vendimtare në formësimin e realitetit të përditshëm të grave gazetare, duke ndikuar jo vetëm në mirëqenien e tyre, por edhe në mundësitë për të kontribuar në mënyrë të barabartë në fushën e gazetarisë.

Duke shqyrtuar këto fusha, raporti synon të nxjerrë në pah sfidat sistematike me të cilat përballen gratë, nga paragjykimet e përditshme deri te shqetësimet më serioze të sigurisë. Ai gjithashtu propozon zgjidhje praktike për të adresuar këto sfida, duke synuar krijimin e një mjedisi më të barabartë dhe të sigurt për gratë në gazetari. Qëllimi përfundimtar është të kontribuohet në ndërtimin e një peizazhi mediatik që i fuqizon gratë gazetare, si dhe u mundëson atyre të zhvillohen dhe të japin kontribut të vlefshëm në krijimin e një sektori mediatik më të larmishëm dhe gjithëpërfshirës.

Ky raport bazohet në të dhënat cilësore të mbledhura përmes dy fokus grupeve, secili me nga 12 gazetare gra nga media të ndryshme në Kosovës. Këto fokus grupe dhanë njohuri të vlefshme në përvojat e botës reale të grave në gazetari, duke ndarë betejat, sukseset dhe perspektivat e tyre mbi çështjet që kanë më shumë rëndësi për to. Përveç diskutimeve në fokus grupe, u shpërnda edhe një pyetësor i detajuar për të kuptuar më tej sfidat me të cilat përballen gratë gazetare. Një analizë e palëve të interesit u krye gjithashtu për të vlerësuar sfondin më të gjerë të medias, duke shqyrtuar politikat dhe strukturat mbështetëse për gratë gazetare, si dhe veprimet e organizatave kryesore dhe palëve të interesit në adresimin e këtyre sfidave.

Kombinimi i diskutimeve në fokus grupe, pyetësorëve dhe analizës së palëve të interesit ofron një pamje gjithëpërfshirëse të sfidave dhe mundësive për gratë gazetare në Kosovë. Këto metoda kanë lejuar një eksplorim më të thellë të faktorëve që kontribuojnë në trajtimin e pabarabartë të grave në industrinë e medias, si dhe një kuptim më të mirë të sistemeve mbështetëse të disponueshme për to. Gjetjet e këtij raporti synojnë të shërbejnë si një burim kyç për



politikëbërësit, mediat dhe grupet avokuese që punojnë për të krijuar një mjedis mediatik më të drejtë dhe të barabartë për gratë në Kosovë.

Nëpërmjet kësaj analize, raporti do të nxjerrë në pah jo vetëm problematikat, por edhe zgjidhjet dhe mundësitë e mundshme për reforma. Ky raport do të kontribuojë në përpjekjet e vazhdueshme për të përmirësuar sigurinë dhe mundësitë për gratë gazetare në Kosovë dhe më gjerë.

2. Metodologjia

Metodologjia për këtë raport përdori tre metoda kryesore: fokus grupe, një pyetësor të strukturuar dhe analizë të palëve të interesit. Këto metoda punuan së bashku për të ofruar një pasqyrë të plotë dhe të saktë të sfidave me të cilat përballen gratë gazetare në Kosovë, me fokus si në sigurinë e tyre në terren ashtu edhe në pozitën e tyre brenda redaksive. Duke përdorur këto qasje të ndryshme, raporti synon të mbledhë një gamë të gjerë këndvështrimesh, duke ofruar një kuptim më të thellë të çështjeve me të cilat përballen gratë gazetare.

2.1 Fokus grupet

Janë mbajtur dy fokus grupe, secili me nga 12 pjesëmarrës nga media të ndryshme anembanë Kosovës. Pjesëmarrësit u zgjodhën për të përfaqësuar një shumëllojshmëri të llojeve të mediave, duke përfshirë platformat publike, transmetuese dhe online. Grupi i parë i fokusit diskutoi sfidat me të cilat përballen gratë brenda redaksive, të tilla si paragjykimet gjinore, mundësitë e kufizuara të rritjes së karrierës dhe ngacmimet në vendin e punës. Grupi i dytë u fokusua në shqetësimet e sigurisë që përjetojnë gratë gazetare gjatë raportimit në terren, duke përfshirë ngacmimet, kërcënimet dhe dhunën fizike. Këto diskutime krijuan një mjedis të hapur ku pjesëmarrësit shkëmbyen lirshëm përvojat dhe idetë e tyre për përmirësim.

Fokus grupet u udhëhoqën nga Qendresa Tershani dhe Leonida Molliqaj të cilat u siguruan që të gjithë pjesëmarrësit të kishin mundësinë të flisnin. Një kombinim i pyetjeve të strukturuar dhe të hapura u përdor për t'u thelluar në përvojat e pjesëmarrësve. Fokus grupet u regjistruan dhe u transkriptuan për të marrë të gjitha komentet për analiza të mëvonshme.

2.2 Pyetësi

Për të plotësuar diskutimet në fokus grup, pjesëmarrësve iu shpërnda një pyetësor i strukturuar. Pyetësi u hartua për të mbledhur përgjigje individuale për çështje kyçe si përparimi në karrierë, ngacmimi në vendin e punës, paragjykimet gjinore, shqetësimet e sigurisë gjatë raportimit dhe sistemet e disponueshme mbështetëse brenda organeve të medias. Ai përfshinte pyetje me zgjedhje të shumëfishta dhe pyetje të hapura, duke i lejuar pjesëmarrësit të ndajnë komente të hollësishme mbi përvojat e tyre personale.

Përgjigjet nga pyetësi ndihmuan në pasurimin e gjetjeve nga fokus grupet. Duke kombinuar përgjigjet individuale me njohuritë e mbledhura nga diskutimet në grup, raporti ishte në gjendje



të ofronte një kuptim më të qartë dhe më gjithëpërfshirës të sfidave me të cilat përballen gratë gazetare në Kosovë.

2.3 Analiza e palëve të interesit

Një element tjetër kyç i metodologjisë ishte analiza e palëve të interesit, e cila përfshinte angazhimin me organizata të rëndësishme dhe organe rregullatore brenda peizazhit mediatik të Kosovës. Këto përfshijnë Komisionin e Pavarur për Media (KPM), Këshillin e Mediave të Shkruara të Kosovës (KMSHK), Zyrën për Barazi Gjinore, Ndhimën Juridike Falas dhe organizata të tjera të ndërlidhura me mediat. Objektivi ishte të kuptoheshin politikat dhe praktikat ekzistuese që synojnë mbështetjen e grave gazetare dhe të shqyrtohej se si këto organizata po i adresojnë sfidat e identifikuar në fokus grupet.

2.4 Qasja e trekëndëshit

Qasja e trekëndëshit, e cila kombinoi fokus grupet, një pyetësor dhe analizën e palëve të interesit, siguroi një analizë të plotë dhe të besueshme. Duke mbledhur të dhëna nga burime të ndryshme - gazetarë, organizata mediatike dhe organe rregullatore - hulumtimi ofroi një pamje gjithëpërfshirëse të situatës. Kjo metodë i mundësoi raportit të identifikonte sfidat e përbashkëta dhe dallimet në përvojat e grave gazetare, duke rritur besueshmërinë e gjetjeve.

Duke ndërthurur informacionin nga fokus grupet, përgjigjet e pyetësorëve dhe kontributin e palëve të interesit, hulumtimi ofronpërfundime më të forta dhe më të besueshme rreth sfidave me të cilat përballen gratë gazetare në Kosovë. Si rezultat, rekomandimet në raport mbështeten nga prova të forta, të cilat rritin potencialin e tyre për të sjellë ndryshime domethënëse.

3. Gjetjet

3.1 Sfidat me të cilat përballen gratë gazetare në redaksi

Pavarësisht se përbëjnë 65% të databazës së gazetarëve në kuadër të Asociacionit të Gazetarëve të Kosovës, gratë gazetare vazhdojnë të përballen me barriera të konsiderueshme për rritjen e tyre profesionale. Këto sfida nuk janë vetëm sistematike, por janë gjithashtu të ngulitura thellë në strukturat kulturore dhe institucionale të industrisë së medias. Pabarazia e vazhdueshme gjinore në peizazhin mediatik të Kosovës nënvizon nevojën urgjente për reforma dhe një ndryshim të paradigmës drejt praktikave gjithëpërfshirëse, të drejta dhe të barabarta brenda organizatave mediatike.

3.1.1 Paragjykimi gjinor në avancimin në karrierë

Paragjykimi gjinor mbetet një nga sfidat e vazhdueshme me të cilat përballen gratë gazetare, veçanërisht kur bëhet fjalë për avancimin në karrierë. Pavarësisht kualifikimeve, përvojës dhe performancës së barabartë apo edhe të dalluar, gratë shpesh anashkalohen për role udhëheqëse ose detyra me profil të lartë.



Shumë organizata mediatike ende i përmbahen normave tradicionale shoqërore që lidhin autoritetin dhe udhëheqjen me burrat, duke mënjanuar gratë nga rolet vendimmarrëse.

Gjatë diskutimeve në fokus grupe, pjesëmarrësit ndanë shembuj të shumtë të paragjykimeve gjinore në vendet e punës. Ato treguan për gazetarët burra, madje edhe ata me më pak përvojë ose kualifikime, që promovoheshin në poste editoriale ose drejtuese përpara kolegeve gra, të cilat ishin po aq ose edhe më të afta.

Kjo pabarazi nuk është vetëm zhgënjyese, por edhe demoralizuese për gratë gazetare, të cilat deklaruan se kontributet e tyre janë të nënvlerësuara.

Paragjykime të tilla janë shpesh delikate, por vazhdimisht të pranishme, duke çuar në humbjen e mundësive për gratë për të marrë detyra që mund të përmirësojnë ndjeshëm karrierën e tyre. Këto barrierë krijojnë stagnim profesional, veçanërisht në gazetari, ku avancimi është vendimtar për të fituar ndikim në shoqëri. Ky cikël i pabarazisë i pengon gratë të arrijnë nivelet e larta të udhëheqjes së redaksisë ose të marrin pjesë në detyra të mëdha, duke përjetësuar çekuilibrin dhe duke kufizuar diversitetin dhe drejtësinë e përgjithshme të industrisë.

3.1.2 Mungesa e mentorimit

Një sfidë e rëndësishme e theksuar nga gratë gazetare ishte mungesa e mentorimit gjatë punës së tyre. Ndërsa kolegët burra shpesh përfitojnë nga rrjetet informale të mentorimit që hapin dyert për avancimin në karrierë, gratë gazetare shpesh mbeten pa mbështetje të ngjashme. Ato treguan se gazetarët burra përfshiheshin rregullisht në marrëdhëniet informale të mentorimit me figura të larta si redaktorët dhe menaxherët. Këto marrëdhënie ofruan këshilla të vlefshme, udhëzime dhe akses në mundësi të reja, duke u dhënë gazetarëve burra një avantazh të qartë.

Në të kundërt, gratë gazetare shpesh e gjetën veten të përjashtuar nga këto rrjete, gjë që u shkakton ndjenjë izolimi dhe përjashtimi brenda redaksive të tyre. Kjo pabarazi jo vetëm që kufizon aksesin e tyre në mundësitë për avancim në karrierë, por gjithashtu krijon një mjedis profesional të padëshirueshëm dhe të pabarabartë.

Për të adresuar këtë boshllëk, inicimi i shkëmbimeve dhe vizitave studimore mund të shërbejë si një mjet për nxitjen e mentorimit dhe rritjes profesionale midis grave gazetare. Këto mundësi u mundësojnë grave të mësojnë nga praktikat më të mira në mjedise të tjera mediatike, të ekspozohen ndaj perspektivave të ndryshme dhe të ndërtojnë rrjete profesionale ndërkombëtare. Duke marrë pjesë në programe të tilla, gratë gazetare mund të zhvillojnë aftësi thelbësore, të zgjerojnë horizontet e tyre të karrierës dhe të kenë akses në mundësi mentorimi që përndryshe mund të jenë të padisponueshme në mjediset e tyre lokale.

3.1.3 Margjinalizimi në proceset editoriale

Kjo perspektivë e largon përgjegjësinë nga mediat, duke i lënë gratë të përballen vetëm me pengesat, pa asnjë mbështetje institucionale. Po ashtu, e minon besimin e tyre, kufizon



avancimin në karrierë dhe i përjashton ato nga vendimmarrja editoriale, duke reduktuar diversitetin në narrativat mediatike. Për të nxitur përparimin, industria e medias duhet t'i njohë këto sfida si sistematike dhe të zbatojë ndryshime strukturore për të promovuar përfshirjen, barazinë dhe diversitetin në redaksitë.

3.1.4 Detyrat gjinore

Një model shqetësues i theksuar gjatë fokus grupeve është mbizotërimi i detyrave gjinore në redaksitë, ku gratë gazetare janë ngarkuar në mënyrë disproporcionale të mbulojnë tema të etiketuara tradicionalisht si lajme "të buta", të tilla si stili i jetesës, edukimi, argëtimi dhe storjet personale. Ndërkohë, burrat shpesh caktohen për të mbuluar lajme "të vështira", duke përfshirë politikën, ekonominë dhe gazetarinë investigative. Kjo ndarje përjetëson stereotipe të vjetruara gjinore, duke nënkuptuar se gratë janë më të përshtatshme për tema të nxitura emocionalisht ose me më pak ndikim, ndërsa burrat shihen si më të aftë për të trajtuar raportime komplekse dhe të rëndësishme.

Megjithatë, pavarësisht se janë të drejtuara drejt lajmeve "të buta", gratë shpesh dërgohen për të kryer disa nga detyrat më sfiduese, të tilla si raportimi nga zonat e konfliktit ose zonat me rrezik të lartë. Derisa gazetaret gra i kalojnë këto situata të rrezikshme – shpesh pa marrë parasysh nevojat e tyre specifike, të tilla si cikli menstrual ose qasja në ambiente të përshtatshme – kolegët e tyre burra kanë më shumë gjasa të prezantojnë shfaqje televizive të drejtpërdrejta nga siguria e studiove. Ky kontrast i fortë nxjerr në pah një standard të dyfishtë: gratë pritet të durojnë dëmin fizik dhe emocional të raportimit në terren në mjedise të rrezikshme, ndërsa burrat shpesh marrin role që ofrojnë shikueshmëri më të madhe dhe prestigj të perceptuar nga mjedise më të sigurta.

Praktika të tilla jo vetëm që pengojnë zhvillimin profesional të grave, por gjithashtu përjetësojnë pabarazitë sistematike në redaksi. Grave u mohohet mundësia për të zhvilluar ekspertizë në ritme me ndikim dhe përballen me sfida shtesë të cilave nuk u nënshtrohen kolegët e tyre burra, duke përforcuar nënpërfaqësimin e tyre në role drejtuese dhe pozita të profilit të lartë. Ky çekuilibër cënon shumëllojshmërinë e perspektivave në mbulimin mediatik, veçanërisht në fusha kritike si politika dhe ekonomia, ku zërat dhe njohuritë e grave janë thelbësore për narrativat gjithëpërfshirëse.

Adresimi i këtyre pabarazive kërkon që organizatat mediatike të sfidojnë stereotipet e rrënjosura, të sigurojnë praktika të barabarta në caktimin e detyrave dhe të ofrojnë mbështetjen e nevojshme për gratë gazetare.

3.1.5 Ngacmimi seksual në vendin e punës

Çështja e ngacmimit seksual në vendin e punës u shfaq si një nga sfidat më shqetësuese me të cilat përballen gratë gazetare. Pjesëmarrëset ndanë stroje ngacmimesh verbale, komente të papërshtatshme dhe, në disa raste, sjellje të hapura armiqësore, shpesh të ardhura nga kolegë ose



mbikëqyrës burrë. Përvojat varionin nga komentet e rastësishme nënçmuese deri në raste më të hapura të diskriminimit, ku gratë ndiheshin të pasigurta. Megjithatë, edhe kur u raportuan rastet e ngacmimeve, reagimi nga organizatat mediatike ishte shpesh i ngadaltë ose joefektiv. Shumë gra shprehën frikën nga hakmarra, duke përfshirë pasojat profesionale të tilla si humbja e punës ose reputacioni i dëmtuar, gjë që i dekurajonte ato të bënin ankesa ose të flisnin për përvojat e tyre.

Kjo kulturë e përhapur e ngacmimit seksual është e dëmshme jo vetëm për shkak të shqetësimit ose traumës së menjëhershme që shkakton, por edhe sepse krijon një mjedis pune armiqësor ku gratë ndihen të marginalizuara dhe të pambështetura. Mungesa e mekanizmave të qarta për raportim dhe trajtimin e rasteve të ngacmimit vetëm sa e përkeqëson situatën, duke normalizuar sjelljet toksike dhe duke dekurajuar viktimat që të flasin. Për ta adresuar këtë formë të dhunës, është e nevojshme të krijohen politika të qarta kundër ngacmimit seksual brenda vendeve të punës, trajnime mbi barazinë gjinore për punonjësit e mediave si dhe mekanizma të sigurt për raportim dhe mbështetje për viktimat.

3.1.6 Balancimi i përgjegjësive profesionale dhe personale

Balancimi i përgjegjësive profesionale dhe personale mbetet një sfidë e rëndësishme dhe shpesh e anashkaluar për gratë gazetare. Shumë redaksi funksionojnë nën politika të ngurta që nuk arrijnë të përmbushin përgjegjësitë e kujdesit dhe shëndetit që bien mbi gratë në mënyrë disproporcionale. Faktorë të tillë si orari jo fleksibël i punës, udhëtimet e shpeshta dhe ndërrimet e paparashikueshme në gatishmëri krijojnë një mjedis pune që nuk merr parasysh barrën e dyfishtë të karrierës dhe jetës familjare. Ky çekuilibër i detyron gratë gazetare të bëjnë zgjedhje të vështira, shpesh duke sakrifikuar karrierën për të përmbushur detyrat e kujdesit ose për të menaxhuar nevojat e tyre shëndetësore.

Pushimi i lehonisë dhe pushimi vjetor, në veçanti, dalin si pika kritike debati. Derisa pushimi i lehonisë shihet shpesh si një pengesë profesionale, pushimi menstrual kryesisht mungon në politikat e brendshme të mediave. Shumë gra përballen me sfida gjatë menstruacioneve, duke përfshirë dhimbje ose parehati, por pritjet që të performojnë me kapacitet të plotë në vendet e punës.

Gratë gazetare kanë raportuar se marrja e pushimit të lehonisë ose angazhimi në kujdesin për një anëtar të familjes shpesh perceptohet si mungesë angazhimi ndaj punës, gjë që ka ndikuar negativisht në mundësitë e tyre për avancim në karrierë.

Në mënyrë të ngjashme, stigma rreth menstruacioneve dhe mungesa e mbështetjes për sfidat e lidhura me ciklin menstrual mund t'i marginalizojë më tej gratë, duke i bërë ato të ndihen të nënvlerësuara dhe të izoluar në mjedisin e tyre profesional.

Dështimi për të ofruar mbështetje të mjaftueshme për ekuilibrin punë-jetë, duke përfshirë politika të ndërjegjshme për shëndetin, si pushimi menstrual, vendos një barrë të rëndë mbi gratë gazetare dhe kontribuon në hendekun gjinor në pozitë drejtuese dhe fusha të tjera të



avancimit profesional. Zbatimi i praktikave miqësore ndaj familjes dhe shëndetit, të tilla si planifikimi fleksibël, pushimi prindëror dhe pushimi me afat, jo vetëm që do të lehtësonte presionet me të cilat përballen gratë gazetare, por gjithashtu do të nxiste një mjedis pune më gjithëpërfshirës dhe të barabartë. Këto ndryshime janë thelbësore për t'u mundësuar grave që të kontribuojnë plotësisht në profesionet e tyre pa qenë të detyruara të zgjedhin midis karrierës, shëndetit dhe përgjegjësiwe personale.

3.2 Siguria e grave gazetare jashtë redaksisë

Gratë gazetare në Kosovë përballen me shqetësime të rëndësishme për sigurinë, duke përfshirë kërcënimet fizike dhe dëmtimet psikologjike. Gjatë raportimit në terren, ato shpesh përballen me dhunë, ngacmim dhe frikësim, ndërsa në hapësirën dixhitale janë të ekspozuara ndaj ngacmimeve kibernetike dhe gjuhës së urrejtjes. Këto rreziqe jo vetëm që kërcënojnë mirëqenien e tyre fizike dhe mendore, por gjithashtu kufizojnë autonominë e tyre profesionale dhe aftësinë për të kryer punën në mënyrë efektive. Kombinimi i diskriminimit me bazë gjinore dhe rreziqeve të sigurisë krijon një mjedis armiqësor, duke dekurajuar gratë që të angazhohen plotësisht në punën e tyre dhe duke kufizuar mundësitë e tyre profesionale.

3.2.1 Ngacmimet në terren

Një nga çështjet më të përhapura gjatë punës jashtë redaksive është ngacmimi në terren. Shumë pjesëmarrës raportuan se kishin përjetuar ngacmime verbale dhe fizike gjatë mbulimit të storjeve, veçanërisht në hapësira publike ose gjatë ngjarjeve të profilit të lartë. Stereotipet kulturore për rolet dhe aftësitë e grave shpesh i përkeqësojnë këto kërcënime, duke krijuar një mjedis armiqësor dhe të pasigurt. Disa gra gazetare raportuan se ato ishin shtyrë fizikisht, dhunuar verbalisht, apo edhe kërcënuar me dhunë gjatë punës në terren. Këto incidente shpesh nuk raportoheshin, pjesërisht për shkak të frikës nga ndëshkimi dhe pjesërisht për shkak të perceptimit se një sjellje e tillë është "normale" ose e pranueshme në disa mjedise publike.

Kërcënimi i vazhdueshëm i ngacmimit bën që shumë gra gazetare të shmangin detyra të caktuara, veçanërisht ato që u kërkojnë atyre të punojnë në mjedise të dominuara nga burrat ose shumë të polarizuara. Kjo rezulton në një fushë të kufizuar profesionale për gratë gazetare, duke reduktuar diversitetin e zërave në media dhe duke kufizuar aksesin e grave në storje të profilit të lartë ose të ndjeshme politikisht.

3.2.2 Ngacmimi në internet

Përveç ngacmimeve në terren, gratë gazetare në Kosovë përballen edhe me një kërcënim të madh nga ngacmimet online. Pas publikimit të storjeve të ndjeshme ose të diskutueshme, shumë gazetare raportuan se kishin marrë mesazhe abuzive, duke përfshirë kërcënime për dhunë fizike ose seksuale. Kjo formë ngacmimi është veçanërisht tinëzare, sepse shpesh është anonime dhe e përhapur, duke arritur jo vetëm gazetaren, por edhe familjen dhe miqtë e tyre. Pjesëmarrëset



përshkruan se si një ngacmim i tillë i synonte ato si individë, duke u fokusuar shpesh në gjininë, pamjen ose jetën e tyre personale, në vend të përmbajtjes së punës së tyre.

Shumë gra gazetare pranuan se ndiheshin të shqetësuara, të dëshpëruara dhe të izoluara për shkak të breshërisë së vazhdueshme të kërcënimeve dhe abuzimeve online. Disa raportuan se ishin përfshirë në autocensurë, duke shmangur temat që mund të provokonin një ngacmim të tillë. Kjo autocensurë, ndërkohë që shërben si një mekanizëm mbrojtës, në fund të fundit minon integritetin gazetaresk dhe kufizon hapësirën për një diskurs publik të hapur dhe divers.

3.2.3 Neglizhenca institucionale dhe ndikimi psikologjik

Gratë gazetare theksuan nevojën urgjente për përgjigje më të fuqishme institucionale për të garantuar sigurinë dhe sigurinë e tyre. Raportimet për ngacmime dhe kërcënime shpesh përballen me veprime të ngadalta dhe joefektive nga organet e zbatimit të ligjit dhe institucionet e tjera. Edhe kur paraqiten raportime formale, shumë gra mendojnë se shqetësimet e tyre janë hedhur poshtë dhe autorët rrallëherë mbahen përgjegjës. Kjo mungesë e mbështetjes institucionale përkeqëson cënueshmërinë dhe pasigurinë me të cilën përballen gratë gazetare.

Pasojat psikologjike të këtyre kërcënimeve dhe ngacmimeve janë një çështje tjetër kritike. Ekspozimi i vazhdueshëm ndaj rreziqeve të tilla ka çuar në rritjen e niveleve të ankthit, lodhje kronike dhe depresion tek gratë gazetare. Pavarësisht këtyre sfidave, mbështetja për shëndetin mendor mbetet e kufizuar, duke lënë shumë gra gazetare pa burimet e nevojshme për të përballuar stresin emocional që shoqëron punën e tyre.

Në një mjedis të tillë, ato lihen të menaxhojnë barrën e dyfishtë të kërkesave profesionale dhe shqetësimeve të sigurisë personale, shpesh me sisteme të pamjaftueshme mbështetëse.

4. Analiza e palëve të interesit

Analiza e palëve të interesit vë në pah fushat ku gratë gazetare kanë nevojë për mbështetje dhe veprim nga organizatat kryesore për të adresuar sfidat me të cilat përballen:

4.1 Komisioni i Pavarur për Media

Gratë gazetare theksuan nevojën që KPM-ja të zbatojë rregullat që sigurojnë respekt dhe barazi për gratë në media. Ato kërkuan që mediat të miratojnë politika të brendshme që promovojnë përfaqësimin e barabartë të grave dhe ndalojnë praktikën e dëmshme. Gratë gjithashtu sygjerojnë që KPM-ja të vendosë dënime për mediat që prodhojnë përmbajtje që objektifikojnë gratë, përforcojnë stereotipet ose përhapin mesazhe mizogjene. Për më tepër, ato theksuan rëndësinë e organizimit të fushatave të edukimit publik nga KPM për të ndihmuar audiencën të identifikojë dhe sfidojë përmbajtjen seksiste. Vetërregullimi brenda industrisë së medias u pa gjithashtu si një hap i rëndësishëm për të reduktuar paragjykimet gjinore.



4.2 Këshilli i Mediave të Shkruara të Kosovës

Gratë gazetare theksuan rolin e KMSHK-së në promovimin e gazetarisë së përgjegjshme, veçanërisht kur raportojnë për çështje të ndjeshme si dhuna me bazë gjinore. Ato i kërkuan KMSHK-së që të sigurojë që raportimi për këto tema të jetë i saktë dhe i respektueshëm, duke shmangur sensacionalizmin dhe stereotipet e dëmshme. Ato gjithashtu i kërkuan KPPK-së që të përmirësojë mbikëqyrjen e komenteve në internet për të parandaluar gjuhën e urrejtjes dhe gjuhën abuzive që synon gratë gazetare. Krijimi i sistemeve më të mira për të trajtuar gjuhën e urrejtjes dhe sigurimi që hapësirat në internet të mbeten të respektueshme, u pa si thelbësore.

Një rekomandim kryesor ishte krijimi i një marrëveshjeje të bashkëpunimit ndërmjet Rrjetit të Grave Gazetare, KPM-së, KMSHK-së dhe institucioneve të drejtësisë. Kjo marrëveshje do të ndihmonte në adresimin e çështjeve si ngacmimi, kërcënimet dhe dhuna ndaj grave gazetare. Gratë gazetare theksuan nevojën për procese të qarta për raportimin e shqetësimeve të sigurisë dhe sigurimin e përgjigjeve në kohë ndaj rasteve. Ky bashkëpunim u pa si një mënyrë për të përmirësuar zbatimin e mbrojtjeve ligjore dhe për të forcuar përpjekjet për promovimin e të drejtave të grave në media.

4.3 Ndihma Juridike Falas

Agjencia e Ndhmës Juridike Falas është një burim kritik për gratë gazetare që përballen me sfida ligjore, duke përfshirë ngacmimin në vendin e punës, shpifjen ose forma të tjera të diskriminimit me bazë gjinore. Mbështetja ligjore është veçanërisht thelbësore për gazetarët që merren me rastet e abuzimit në internet, kërcënimeve ose mosmarrëveshjeve ligjore që rrjedhin nga raportimi i tyre. Duke siguruar akses në këshilla ligjore falas dhe të paanshme, kjo agjenci mund të fuqizojë gratë gazetare që të kërkojnë drejtësi pa barrën e kufizimeve financiare.

Ky bashkëpunim mund të përfshijë:

- **Fushata ndërgjegjësuere:** Edukimi i grave gazetare për të drejtat e tyre ligjore dhe mbrojtjen e disponueshme.
- **Asistencë ligjore proaktive:** Ofrimi i seminareve se si të trajtohen kërcënimet ose ngacmimet ligjore në vendin e punës dhe gjatë raportimit.
- **Avokimi i politikave:** Partneriteti me organizatat e medias për të krijuar dhe zbatuar politika më të rrepta kundër ngacmimit.

4.4 Zyra për Barazi Gjinore e Kryeministrit të Kosovës

Zyra për Barazi Gjinore është një tjetër partner thelbësor në promovimin e përfshirjes gjinore brenda peizazhit mediatik të Kosovës. Si një organ qeveritar i përkushtuar për avancimin e



barazisë gjinore në të gjithë sektorët, ai ka autoritetin të ndikojë në politikat që ndikojnë në kushtet e punës dhe sigurinë e grave gazetare.

Fushat e mundshme të bashkëpunimit përfshijnë:

- **Zhvillimi i politikave:** Avokimi për politika mediatike të ndjeshme ndaj gjinisë që promovojnë rekrutimin e barabartë, avancimin në karrierë dhe praktikën e caktimit të detyrës.
- **Programet e trajnimit:** Zbatimi i trajnimeve për ndërgjegjësimin gjinor për drejtuesit e redaksisë për të reduktuar paragjykimet dhe për të promovuar një kulturë pune gjithëpërfshirëse.
- **Monitorimi dhe raportimi:** Krijimi i mekanizmave për të gjurmuar dhe raportuar pabarazitë me bazë gjinore dhe ngacmimet në vendet e punës në media, duke siguruar llogaridhënie dhe transparencë.

5. Gjetjet e pyetësorit

Të dhënat demografike

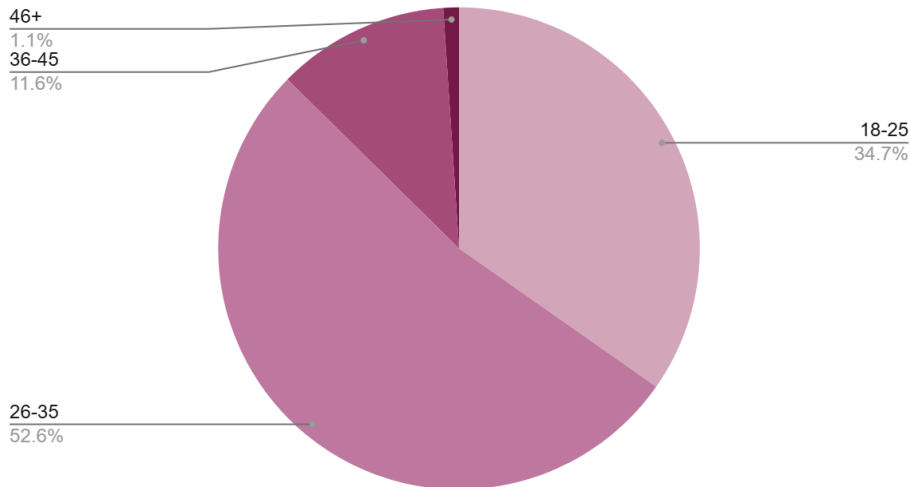
Të anketuarit janë të shpërndarë në grupmosha të ndryshme. Shumica ishin mes 18-25 vjeç dhe 26-35 vjeç, duke i bërë këto kategoritë më të përfaqësuara. Një pjesë më e vogël është e moshës 36-45 vjeç, me vetëm disa pjesëmarrës të moshës 46 vjeç e lart.

Anketa përbëhet kryesisht nga të anketuar shqiptarë, që pasqyrojnë popullsinë shumicë. Grupet minoritare, duke përfshirë individë romë, ashkali, egjiptianë dhe boshnjakë, gjithashtu morën pjesë, duke shtuar diversitetin e vlefshëm.

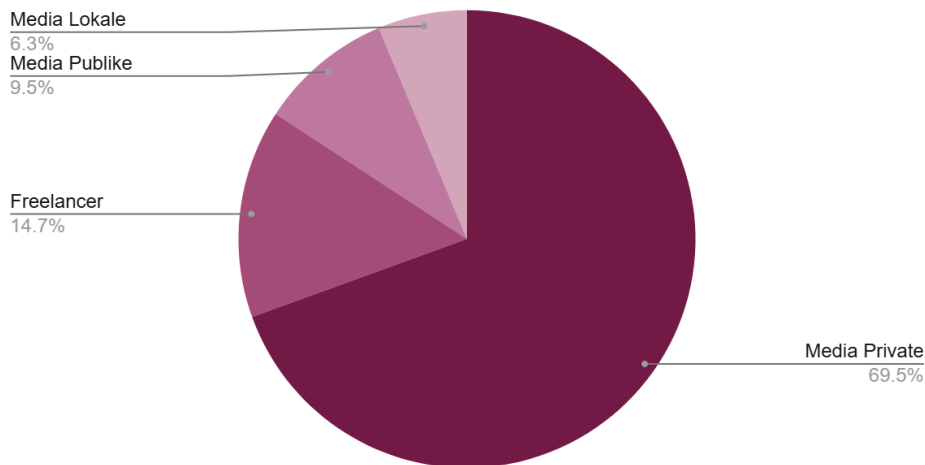
Një pjesë e madhe e të anketuarve punojnë për media private, të ndjekura nga ato në media publike dhe media lokale. Për më tepër, një numër i konsiderueshëm janë të angazhuar si përkthyes të pavarur, duke treguar një shumëllojshmëri të formave profesionale.



Mosha/Age/Godine



Organizata Mediatike/Media Organization/Medijska Organizacija



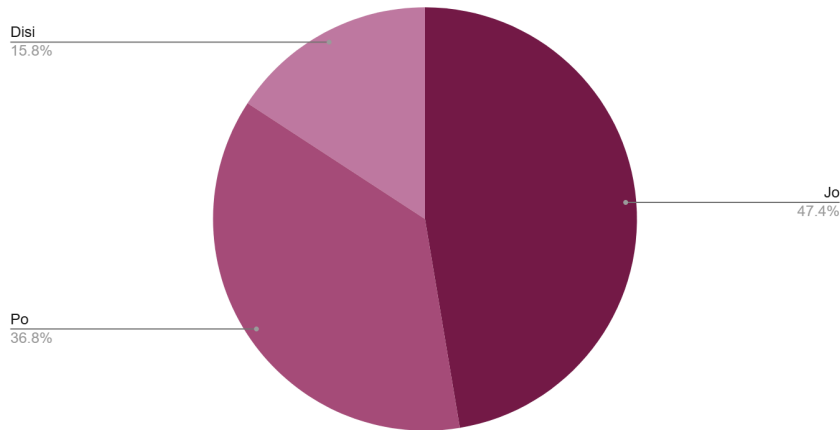
Pyetësori zbulon një sërë sfidash komplekse me të cilat përballen gratë gazetare në Kosovë, duke theksuar boshllëqet e rëndësishme në barazi, siguri dhe kulturë në vendin e punës. Më poshtë është një përmbledhje më e plotë e gjetjeve:

5.1 Perceptimi i avancimit të barabartë në karrierë

Një temë e përsëritur në përgjigje është perceptimi se gratë gazetare nuk gëzojnë mundësi të barabarta për avancim në karrierë në krahasim me kolegët e tyre burra. Një pjesë e konsiderueshme e të anketuarve besojnë se pengesat si promovimet e njëanshme, mungesa e mundësive për mentorim dhe stereotipet gjinore pengojnë rritjen e tyre profesionale.



A mendoni se gratë gazetare kanë mundësi të barabarta për avancim në karrierë në krahasim me burrat në organizatën tuaj?



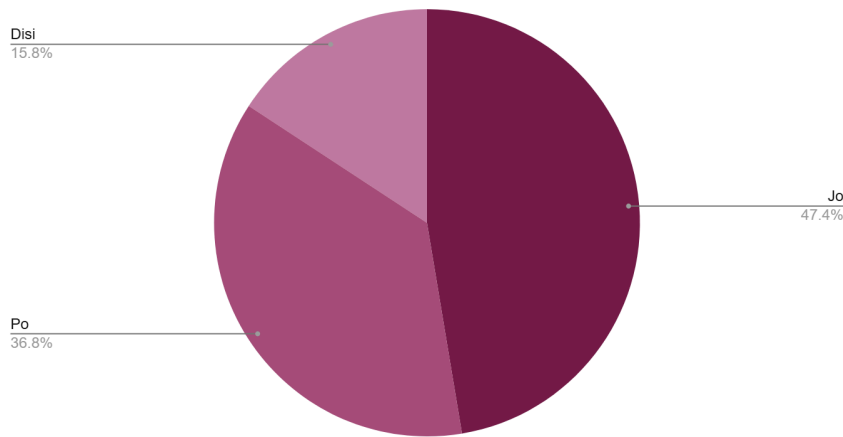
Derisa disa të anketuar pranuan se organizatat e tyre ofrojnë mundësi të barabarta, ndjenja e përgjithshme reflekton se shumë vende pune ende favorizojnë gazetarët burra për role drejtuese ose të profilit të lartë. Përveç kësaj, pasiguria mes disa të anketuarve sugjeron mungesë transparence në politikat e avancimit në karrierë. Kjo nënvizon nevojën për udhëzime të qarta dhe masa proaktive për të siguruar që gratë gazetare të kenë akses të barabartë në promovime, zhvillim profesional dhe mundësi lidërshipi.

5.2 Përvoja e diskriminimit gjinor

Diskriminimi gjinor mbetet një çështje e rëndësishme, siç dëshmohet nga numri i konsiderueshëm i të anketuarve që raportojnë përvoja personale të trajtimit të padrejtë. Ky diskriminim manifestohet në forma të ndryshme, duke përfshirë përjashtimin nga proceset vendimmarrëse, pagat e pabarabarta dhe caktimin e roleve më pak prestigjioze apo sfiduese. Në disa raste, gratë gazetare mund të përballen gjithashtu me vërejtje nënçmuese ose qëndrime shpërfillëse nga kolegët dhe menaxhmenti.



A mendoni se gratë gazetare kanë mundësi të barabarta për avancim në karrierë në krahasim me burrat në organizatën tuaj?



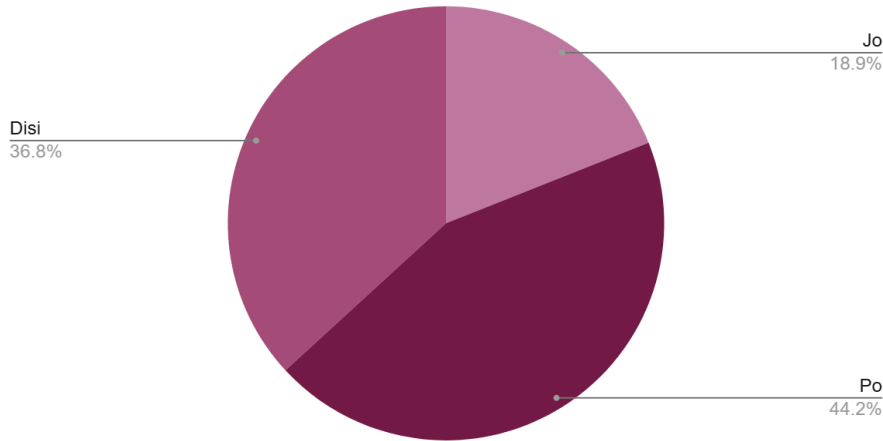
Edhe pse një grup më i vogël i të anketuarve raportoi se nuk kishte përvojë të drejtpërdrejtë të diskriminimit, kjo nuk e mohon prevalencën e çështjes. Në vend të kësaj, ai nënvizon përvojat e ndryshme të grave gazetare, me disa që punojnë në mjedise relativisht mbështetëse, ndërsa të tjera durojnë pabarazinë sistematike. Këto gjetje kërkojnë një ndryshim kulturor brenda organizatave mediatike për të eliminuar paragjykimet gjinore dhe për të nxitur një mjedis gjithëpërfshirës ku të gjithë gazetarët trajtohen në mënyrë të barabartë.

5.3 Politikat që trajtojnë diskriminimin gjinor

Mungesa e politikave të qarta dhe të zbatueshme për të trajtuar diskriminimin gjinor është një shqetësim kritik. Shumë të anketuar treguan se organizatave të tyre ose u mungojnë politika të tilla ose nuk i kanë komunikuar ato në mënyrë efektive. Kjo paqartësi krijon një mjedis ku praktikatat diskriminuese mund të lulëzojnë të pakontrolluara.



A ndiheni të mbështetura nga media juaj kur përballeni me kërcënime për sigurinë?



Organizatave me politika ekzistuese shpesh dështojnë t'i zbatojnë ato në mënyrë të vazhdueshme, duke i lënë punonjësit të pasigurt se si të raportojnë çështjet ose të kërkojnë mbështetje. Kjo tregon nevojën për korniza gjithëpërfshirëse kundër diskriminimit që përfshijnë mekanizma të qarta raportimi, sesione trajnimi të detyrueshme për stafin dhe auditime të rregullta për të siguruar pajtueshmërinë. Për më tepër, këto politika duhet t'u komunikohen gjerësisht të gjithë punonjësve për të nxitur ndërgjegjësimin dhe llogaridhënien.

5.4 Politikave të sigurisë për gratë gazetare

Mungesa e masave të përshtatura të sigurisë për gratë gazetare, veçanërisht ato që punojnë në mjedise me rrezik të lartë, u shfaq si një çështje tjetër e rëndësishme. Të anketuarit theksuan mungesën e mbështetjes organizative në adresimin e kërcënimeve ose ngacmimeve, si në terren ashtu edhe brenda vendit të punës. Gratë gazetare shpesh përballen me rreziqe unike, si kërcënime fizike, ngacmime seksuale ose shënjestrim gjatë protestave ose në zona konfliktive.

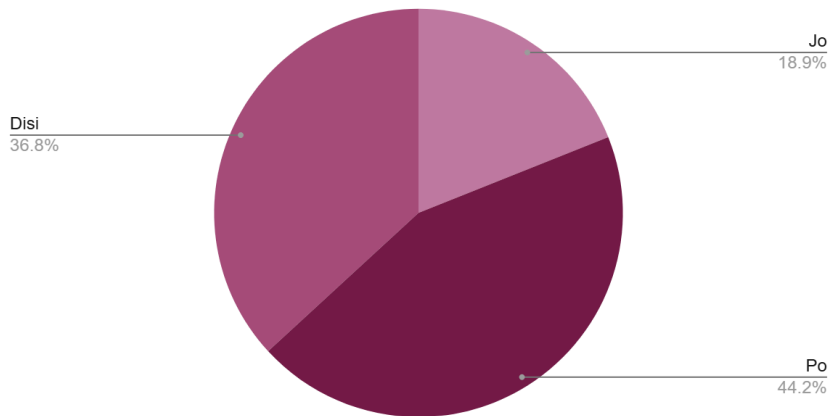
Pa protokolle formale sigurie, gazetaret lihen të lundrojnë vetë në rreziqe të tilla, të cilat mund të ndikojnë në shëndetin e tyre mendor dhe gatishmërinë për të marrë përsipër detyra sfiduese. Organizatat mediale duhet të kenë prioritet zhvillimin e politikave të sigurisë me ndjeshmëri gjinore, duke përfshirë vlerësimin e rrezikut, trajnimin për raportimin në mjedise armiqësore dhe aksesin në mbështetje të menjëhershme gjatë krizave.

5.5 Ngacmimi në internet

Anketat zbuloi nivele alarmante të ngacmimeve në internet ndaj grave gazetare. Format e zakonshme të abuzimit përfshijnë komentet seksiste, kërcënimet për dhunë, doksimin dhe imitimimin e mediave sociale. Ky ngacmim dixhital jo vetëm që minon besueshmërinë e tyre profesionale, por gjithashtu paraqet sfida serioze emocionale dhe psikologjike.



A ndiheni të mbështetura nga media juaj kur përballeni me kërcënime për sigurinë?



Rritja e platformave online ka përforcuar dukshmërinë e gazetarëve, duke i bërë ato më të prekshëm ndaj sulmeve të synuara. Për gratë gazetare, kjo shpesh merr një formë gjinore, me kërcënime që fokusohen në pamjen e tyre, jetën personale ose aftësitë e perceptuara dhe jo në punën e tyre. Këto gjetje nënvizojnë nevojën për masa të forta për të luftuar ngacmimin në internet, të tilla si ofrimi i trajnimeve për sigurinë dixhitale, duke mundësuar profile të sigurta në internet dhe avokimi për mbrojtje më të forta ligjore kundër ngacmimeve dhe kërcënimeve kibernetike.

6. Rekomandimet

6.1 Përmirësimi i politikave të barazisë gjinore

Organizatrat mediatike duhet të zhvillojnë politika të qarta, transparente dhe të zbatueshme për barazinë gjinore. Këto politika duhet të trajtojnë në mënyrë eksplicite avancimin në karrierë, mentorimin, pagën e barabartë dhe mundësitë për detyra të profilit të lartë. Zbatimi i programeve të rregullta të trajnimit për barazinë gjinore dhe reduktimin e paragjyqimeve në redaksi është thelbësor. Përveç kësaj, organizatat duhet të krijojnë mekanizma të qartë për adresimin e ankesave për diskriminim gjinor, duke përfshirë krijimin e komiteteve të pavarura për trajtimin e rasteve të tilla.

6.2 Mekanizmat e përmirësuar të raportimit të ngacmimit në vendin e punës

Organizatrat e medias duhet të krijojnë sisteme të fuqishme, konfidenciale raportimi për ngacmimet dhe diskriminimet në vendin e punës. Këto sisteme duhet të sigurojnë që ankesat të trajtohen me shpejtësi dhe në mënyrë efektive, me pasoja të qarta për autorët. Për më tepër, organizatat duhet të krijojnë rrjete mbështetëse për gratë gazetare që përjetojnë ngacmime, duke përfshirë mbështetjen psikologjike dhe këshillimin ligjor. Krijimi i politikave të brendshme



kundër ngacmimit në vendin e punës është i nevojshëm për të siguruar që të gjithë gazetarët të punojnë në një mjedis të sigurt dhe të respektueshëm.

6.3 Zbatimi i politikave familjare dhe të ndërgjegjshme shëndetësore

Për të ndihmuar gratë gazetare të balancojnë përgjegjësitë profesionale dhe personale, organizatat mediatike duhet të prezantojnë politika më fleksibël të punës. Kjo përfshin ofrimin e pushimit të lehonisë dhe periudhës, duke siguruar që këto të shihen si pjesë e një ekuilibri të shëndetshëm punë-jetë, dhe jo si pengesa. Planifikimi fleksibël, leja prindërore dhe politikat që plotësojnë përgjegjësitë e kujdesit do të ndihmojnë në reduktimin e barrës mbi gratë dhe sigurimin e pjesëmarrjes së tyre të plotë në fuqinë punëtore.

6.4 Adresimi i ngacmimeve në internet

Një strategji gjithëpërfshirëse për të luftuar ngacmimin në internet është thelbësore. Mediat duhet të zbatojnë programe trajnimi për sigurinë dixhitale dhe t'u ofrojnë gazetarëve mjete për të mbrojtur identitetin e tyre në internet. Duhet të krijohen mekanizma të qarta raportimi për ngacmimet në internet dhe organizatat duhet të avokojnë për korniza më të forta ligjore për të mbrojtur gazetarët nga abuzimi në internet. Për më tepër, organizatat mediatike duhet të investojnë në ndërtimin e një komuniteti mbështetës për gazetarët e prekur nga ngacmimet në internet, duke ofruar burime të shëndetit mendor dhe hapësira për solidaritet.

6.5 Bashkëpunim me palët kryesore të interesit për mbështetje

Bashkëpunimi ndërmjet organizatave mediatike, organeve qeveritare, agjencive të ndihmës juridike dhe organeve rregullatore të medias janë thelbësore për të garantuar sigurinë dhe mbështetjen e grave gazetare. Krijimi i një marrëveshjeje bashkëpunimi ndërmjet Rrjetit të Grave Gazetare, Komisionit të Pavarur për Media (KPM), Këshillit të Mediave të Shkruara të Kosovës (KMSHK) dhe Zyrës për Barazi Gjinore mund të trajtojë në mënyrë më efektive ngacmimet, kërcënimet dhe dhunën ndaj grave gazetare. Zhvillimi i politikave të sigurisë me ndjeshmëri gjinore, duke përfshirë vlerësimin e rrezikut dhe trajnimin, është thelbësor për të mbrojtur gratë në mjedise raportuese armiqësore.

6.6 Forcimi i mekanizmave të llogaridhënies dhe reagimit institucional

Institucionet, duke përfshirë zbatimin e ligjit, duhet të marrin role më proaktive në adresimin e sigurisë së grave gazetare. Raportet e ngacmimeve dhe kërcënimeve duhet të trajtohen me urgjencë dhe autorët duhet të mbajnë përgjegjësi. Organizatat mediatike duhet të krijojnë një kulturë llogaridhënieje, duke siguruar që të gjitha kërcënimet, si në vendin e punës ashtu edhe në internet, të merren seriozisht. Mediat duhet të punojnë me institucionet për të krijuar kanale më të qarta, më të shpejta dhe më efektive për adresimin e shqetësimeve të sigurisë.



6.7 Mbështetja e shëndetit mendor dhe burimet institucionale

Numri i rasteve të ngacmimeve, si në vendin e punës ashtu edhe në internet, nuk mund të anashkalohet. Organizatat mediatike duhet të ofrojnë burime të shëndetit mendor për gratë gazetare, të tilla si shërbime këshillimi dhe seminare për menaxhimin e stresit. Qasja në mbështetje gjatë situatave me stres të lartë, duke përfshirë ekspozimin ndaj dhunës ose ngacmimit, është thelbësore. Mbështetja institucionale duhet të shtrihet përtej sigurisë fizike për të trajtuar mirëqenien emocionale dhe mendore të gazetareve.

7. Përfundimet

Sfidat me të cilat përballen gratë gazetare në Kosovë janë të shumëanshme, duke filluar nga ngacmimi në vendin e punës dhe diskriminimi gjinor e deri te kërcënimi i përhapur i abuzimit online. Këto çështje minojnë rritjen profesionale, sigurinë dhe mirëqenien mendore të grave në media, duke kufizuar përfundimisht kontributin e tyre në gazetari dhe në diskursin më të gjerë publik.

Ngacmimi në vendin e punës, në veçanti, është një nga çështjet më shqetësuese. Ngacmimet verbale dhe fizike, të kryera shpesh nga kolegët ose mbikëqyrësit burra, ka bërë që shumë gra të ndihen të pasigurta, të pambështetura dhe të marginalizuara në mjedisin e tyre të punës. Kjo mungesë mbështetjeje, e shoqëruar me frikën e hakmarrjes, ka kontribuar në një kulturë të përhapur të heshtjes, ku shumë gra përmbahen nga raportimi i ngacmimeve për shkak të shqetësimeve për pasojat profesionale. Organizatat mediatike duhet ta trajtojnë këtë kulturë duke zbatuar mekanizma të qarta raportimi, duke vendosur politika kundër ngacmimit dhe duke siguruar përgjigje të shpejta dhe efektive ndaj ankesave.

Balancimi i karrierës dhe përgjegjësiwe personale mbetet një sfidë e rëndësishme, veçanërisht për gratë gazetare, të cilat shpesh përballen me politika jofleksibile të punës që nuk plotësojnë nevojat e tyre për kujdesin dhe shëndetin. Mungesa e pushimit të lehonisë dhe periodave në shumë organizata mediatike përkeqëson më tej vështirësitë me të cilat përballen gratë në balancimin e këtyre kërkesave. Zbatimi i politikave miqësore me familjen dhe të ndërgjegjshëm për shëndetin, duke përfshirë orarin fleksibël, pushimin e lehonisë dhe pushimin menstrual, është thelbësor për krijimin e një mjedisi pune më gjithëpërfshirës dhe të barabartë për gratë gazetare.

Jashtë redaksisë, gratë gazetare përballen me shqetësime shtesë për sigurinë. Ngacmimet në terren, duke përfshirë abuzimin fizik dhe verbal, shpesh nuk raportohen për shkak të normalitetit të perceptuar të një sjelljeje të tillë në mjediset publike. Ngacmimi në internet është një tjetër kërcënim i përhapur, me gra gazetare që marrin kërcënime për dhunë fizike ose seksuale pas publikimit të storjeve të diskutueshme. Ky abuzim në internet, shpesh i gjinisë dhe i fokusuar në aspektet personale dhe jo në punën profesionale, ka efekte të thella psikologjike, duke bërë që shumë gra gazetare të vetëcensurojnë ose t'i shmangin krejtësisht storjet e profilit të lartë.



Përgjigjet institucionale ndaj këtyre çështjeve janë shpesh të ngadalta ose joefektive, duke i bërë gratë gazetare të ndjehen të cenueshme dhe të pambështetura. Raportimet e ngacmimeve dhe kërcënimeve shpesh priten me indiferencë dhe autorët rrallëherë mbahen përgjegjës. Kjo mungesë e mbështetjes institucionale komplikon sfidat me të cilat përballen gratë gazetare, duke çuar në ndjenja të izolimit, ankthit dhe djegies.

Analiza e palëve të interesit nënvizon nevojën për një qasje bashkëpunuese për adresimin e këtyre çështjeve. Organizatat e medias, organet rregullatore, agjencitë e ndihmës juridike dhe institucionet qeveritare duhet të punojnë së bashku për të krijuar një mjedis më të sigurt dhe më të barabartë për gratë gazetare. Kjo përfshin zbatimin e politikave me ndjeshmëri gjinore, krijimin e protokolleve të qarta raportimi dhe sigurie, si dhe ofrimin e mbështetjes ligjore dhe të shëndetit mendor.

Si përfundim, nxitja e një mjedisi mediatik gjithëpërfshirës dhe mbështetës për gratë gazetare është thelbësore jo vetëm për mirëqenien e tyre, por edhe për integritetin dhe diversitetin e vetë gazetarisë. Duke i trajtuar këto çështje ballë për ballë dhe duke punuar së bashku, ne mund të sigurojmë që gratë gazetare të fuqizohen për të kontribuar plotësisht në peizazhin mediatik, pa ngacmime, diskriminime dhe shqetësime për sigurinë.